



**PENGARUH KOMPETENSI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PT. KURNIA PERSADA MITRA MANDIRI
PALEMBANG**

***THE INFLUENCE OF COMPETENCY AND WORK DISCIPLINE ON PT
EMPLOYEE PERFORMANCE. KURNIA PERSADA MITRA MANDIRI
PALEMBANG***

M. Fatila^{1*}, Kholillah², Umami Kalsum³

^{1,2,3}Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Palembang
Email: mfatila9@gmail.com^{1*}, kholilah_se@yahoo.com², ummi@um-palembang.ac.id³

Article Info

Article history :
Received : 15-09-2024
Revised : 20-09-2024
Accepted : 22-09-2024
Published: 25-09-2024

Abstract

This research aims to determine the influence of work competency and discipline on employee performance at PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang simultaneously and partially. The type of research used is associative research. The research population is employees of PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang has 109 employees and the sample is 52 employees using probability sampling techniques. Data analysis used in this research is multiple linear regression analysis, F test and t test. The results of the research show that there is a significant influence of Competency and Work Discipline on the Performance of PT Employees. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang, there is a significant influence of Competency on PT Employee Performance. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang, and there is a significant influence of Work Discipline on PT Employee Performance. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang.

Keywords : competence, employee performance, work discipline

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi dan Disiplin kerja Terhadap Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang secara simultan dan parsial. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian Asosiatif. Populasi penelitian adalah Karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang berjumlah 109 karyawan dan yang menjadi sampel sebanyak 52 karyawan menggunakan teknik *probability sampling*. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, uji F, dan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan Kompetensi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang, terdapat pengaruh signifikan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang, dan terdapat pengaruh signifikan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang.

Kata Kunci : disiplin kerja, kinerja karyawan, kompetensi

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia memiliki peran yang sangat penting dalam organisasi untuk mencapai keunggulan yang kompetitif. Sumber daya manusia adalah suatu sumber daya yang sangat dibutuhkan oleh suatu organisasi. Sebab sumber daya manusia adalah sumber yang



berperan aktif terhadap jalannya suatu organisasi dan proses pengambilan keputusan (Sutrisno, 2020).

Kinerja karyawan merupakan perbandingan hasil kerja karyawan yang telah ditentukan. Apabila kinerja yang dihasilkan bisa mencapai atau melebihi target yang telah ditentukan maka kinerja bisa dikatakan sudah baik, dan sebaliknya jika pencapaian jauh dari target atau standar yang telah ditentukan maka kinerja dikatakan rendah (Guritno & Waridin dalam Busro, 2020). Beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, di antaranya meliputi kompetensi dan disiplin kerja (Kasmir, 2018).

Kompetensi merupakan karakteristik, sikap dan kemampuan seseorang untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan yang mempengaruhi performa kerja ketika menghadapi situasi ditempat kerja. Kompetensi adalah apa yang orang bawa pada pekerjaan dalam bentuk tipe dan tingkat-tingkat perilaku yang berbeda-beda. Kompetensi menentukan aspek-aspek proses kinerja pekerjaan Sudarmanto (2019). Kurangnya pemahaman dalam melakukan suatu pekerjaan akan berdampak pada pelaksanaan tugas karyawan di perusahaan, masih banyak terjadi kurangnya koordinasi yang mengakibatkan pekerjaan tidak optimal.

Disiplin juga menjadi poin penting dimana disiplin kerja adalah kesadaran dan kesediaan seseorang menaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku (Hasibuan, 2019). Disiplin kerja berperan aktif dalam tercapainya kinerja karyawan yang baik, karena disiplin kerja menjadi suatu bentuk ketertataan atau keteraturan bagi semua karyawan, sehingga mampu memastikan arah pencapaian karyawan dalam menghasilkan kinerja yang optimal. Kedisiplinan berfungsi operatif dalam MSDM, semakin baik disiplin waktu kerja dan disiplin dalam menaati peraturan yang berlaku di dalam perusahaan.

PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri. Beralamat di Jl. Sako Baru No. 559 RT 10 RW 04 Sukamaju, Palembang. merupakan perusahaan industri *furniture* yang memproduksi *Spring bed*. Produk tersebut didistribusikan ke toko-toko yang ada di kota Palembang, Pagar Alam, Muara Enim, Lahat, dan Prabumulih. Produksi yang dilakukan perusahaan tergantung dengan jumlah perkiraan unit yang akan terjual. Kinerja PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri saat ini dapat dikatakan labil, hal ini dapat dilihat dari jumlah penjualan dan produksi yang tidak seimbang dan jumlah produksi yang tidak stabil. Berikut tabel yang menjelaskan penjualan perusahaan dalam unit pada tahun 2023.

Tabel 1. Produksi dan Penjualan *Spring bed* Procela PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang

Tahun 2023	Produksi (Unit)	Target Penjualan (Unit)	Penjualan (Unit)
Kuartal 1	635	600	538
Kuartal 2	610	600	632
Kuartal 3	580	600	643
Kuartal 4	615	600	588

Sumber : PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang, 2024

Berdasarkan tabel 1 jumlah penjualan terus meningkat dari tiap kuartal tetapi tidak diikuti dengan peningkatan jumlah produksi. Produksi cenderung menurun hal ini dapat dilihat penurunan jumlah produksi dari kuartal ke-2 dan ke-3. Penurunan produksi tersebut salah



satunya disebabkan menumpuknya barang di gudang, hal ini mengindikasikan kinerja karyawan bagian penjualan kurang maksimal. Penyebab utama dari menurunnya produksi tersebut ialah dari karyawan bagian produksi karena mereka berhubungan langsung dengan proses produksi dan menentukan kuantitas yang dihasilkan. Karyawan bagian produksi juga merupakan pihak yang menentukan kualitas hasil produksi, yang dapat menjadi tolak ukur konsumen untuk membeli produk tersebut. Jika konsumen merasa puas terhadap kualitas maka akan berdampak terhadap hasil penjualan.

Peneliti sudah melakukan pra riset penelitian untuk mengetahui fenomena Kinerja Karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang dengan menggunakan kuesioner, dan hasil yang didapatkan mengenai kompetensi dan disiplin kerja.

Permasalahan mengenai kompetensi, yaitu karyawan kurang memiliki pengetahuan yang menunjang dalam menyelesaikan pekerjaan. Karyawan kurang memiliki pemahaman dalam meningkatkan kinerja. Karyawan kurang memiliki kemampuan yang mumpuni dalam menjalankan tugasnya. Karyawan kurang memperlihatkan sikap yang baik saat bekerja dalam tim. Permasalahan mengenai disiplin kerja, yaitu masih banyak karyawan yang tidak memiliki tujuan dan kemampuan yang sudah sesuai dengan ketentuan perusahaan selanjutnya teladan pimpinan dimana pimpinan di PT ini kurang memberikan contoh yang baik terhadap karyawannya sehingga dapat membuat karyawan tidak disiplin, contoh yang tidak baik seperti perilaku datang ke kantor belum tepat waktu dan meninggalkan posisi dalam bekerja. Kemudian sanksi hukuman yang diberlakukan pada karyawan yang melanggar kurang begitu konsisten, sebab masih ada beberapa karyawan yang tidak diberikan sanksi hukuman akibat pelanggaran yang dilakukan. Selanjutnya masalah ketegasan bagi seorang pimpinan juga kurang tegas terhadap menegur bawahannya yang melanggar aturan sehingga dapat membuat karyawan yang melanggar tidak jera semua itu dikarenakan pimpinan yang kurang tegas terhadap karyawannya sehingga semua itu dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

berdasarkan latar belakang masalah di atas peneliti tertarik untuk meneliti lebih lanjut pengaruh antara variabel kinerja karyawan, kompetensi dan disiplin kerja PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri mengacu pada uraian tersebut maka penulis mengangkat judul penelitian mengenai “Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang”.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif karena menghubungkan variabel kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri yang beralamat di Jalan Sako Baru No 559 RT 10 RW 04 Sukamaju, Palembang, 130164, Sako Baru, Sako, Palembang, Sumatra Selatan 30961. Populasi dalam penelitian ini, yaitu semua karyawan yang ada pada PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang, yang berjumlah 109 karyawan. Penentuan jumlah sampel dapat dilakukan dengan cara perhitungan statistik yaitu menggunakan Rumus Slovin. Dalam penelitian ini menggunakan tingkat kesalahan yang digunakan sebesar 10%; maka sampel penelitian yang di butuhkan dalam penelitian tersebut menjadi minimal 52 responden dengan teknik pengambilan



sampel yang digunakan adalah *simple random sampling*. Metode pengumpulan data yang penulis gunakan pada penelitian ini adalah metode kuesioner dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif yang dikuantitatifkan, secara kualitatif digunakan dengan skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan hipotesis uji F, uji t, dan koefisien determinasi.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil

Analisis Regresi Linier Berganda

Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel Kompetensi dan disiplin kerja terhadap variabel Kinerja Karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang. Berikut hasil analisis regresi linier berganda dapat dilihat dari tabel berikut ini pada penelitian ini.

Tabel 2. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

		Coefficients ^a				
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,388	,336		1,153	,254
	Kompetensi	,377	,098	,386	3,844	,000
	Disiplin Kerja	,484	,090	,538	5,368	,000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Sumber : Data diolah SPSS Versi 25, Tahun 2024.

Berdasarkan hasil persamaan regresi linier berganda di atas maka didapat persamaan sebagai berikut: $Y = 0,388 + 0,377X_1 + 0,484X_2$

Berdasarkan persamaan diatas menunjukkan bahwa:

Nilai konstanta kinerja karyawan sebesar 0,388, bernilai positif artinya seandainya variabel Kompetensi, Disiplin kerja, bernilai nol, maka kinerja karyawan akan tetap (positif).

Nilai koefisien Kompetensi positif sebesar 0,377. Artinya, apabila Kompetensi karyawan meningkat maka kinerja karyawan akan ikut meningkat, dan sebaliknya apabila Kompetensi karyawan menurun maka kinerja karyawan akan ikut menurun dengan asumsi dengan asumsi disiplin kerja tetap.

Nilai koefisien Disiplin Kerja positif sebesar 0,484. Artinya apabila terjadi peningkatan pada disiplin kerja maka kinerja karyawan akan meningkat, dan sebaliknya apabila disiplin kerja menurun maka kinerja karyawan akan ikut menurun dengan asumsi kompetensi tetap.

Berdasarkan hasil analisis regresi linear berganda di atas, membuktikan bahwa antara kompetensi dan disiplin kerja, diketahui bahwa variabel kompetensi memiliki nilai positif yang paling dominan, artinya kompetensi merupakan faktor yang paling berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang.



Uji F (Simultan)

Uji F (simultan) digunakan untuk mengetahui apakah variabel Kompetensi dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan. Hasil dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3. Hasil Uji F (Simultan)

Anova ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	11,364	2	5,682	27,829	,000 ^b
	Residual	10,005	49	,204		
	Total	21,369	51			
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						
b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompetensi						

Sumber : Data diolah SPSS Versi 25, Tahun 2024.

Berdasarkan tabel di atas, dapat dilihat bahwa nilai $F_{hitung} = 27.829 > F_{tabel} = 2,41$ dengan Sig. F $0,000 < 0,1$; maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya, ada pengaruh signifikan Kompetensi dan Disiplin Kerja, terhadap kinerja karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang. Hipotesis 1 terbukti.

Uji t (Parsial)

Uji t (Parsial) digunakan untuk menguji variabel-variabel secara parsial individu terhadap variabel terkait, dengan hasil sebagai berikut:

Tabel 4. Hasil Uji t (Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	,388	,336		1,153	,254
	Kompetensi	,377	,098	,386	3,844	,000
	Disiplin Kerja	,484	,090	,538	5,368	,000
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan						

Sumber : Data diolah SPSS Versi 25, Tahun 2024.

Nilai t_{hitung} diperoleh $3,844 < t_{tabel} 1,67$ dan koefisien sig. untuk variable kompetensi sebesar .000 jadi, nilai signifikansi $X_1 0,000 > 0,1$, artinya, ada pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang. Hipotesis 2 terbukti.

Nilai $t_{hitung} 5,368 > t_{tabel} 1,67$ dan nilai koefisien sig. untuk variabel Kompetensi sebesar .000. jadi, nilai signifikansi $0,000 < 0,1$, artinya, ada pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang. Hipotesis 3 terbukti.



Koefisien Determinan

Tabel 5. Koefisien Determinan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,729 ^a	,532	,513	,45187

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Kompetensi

Sumber : Data diolah SPSS Versi 25, Tahun 2024.

Berdasarkan hasil perhitungan tabel di atas dapat dilihat bahwa besarnya nilai *Adjusted R Square* dalam model regresi diperoleh sebesar 0,513. Artinya Kompetensi dan Disiplin Kerja mampu berkontribusi terhadap naik turunnya Kinerja Karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang sebesar 53,2%. Sedangkan sisanya sebesar 46,8% dijelaskan oleh variabel-variabel lain yang tidak termasuk dipenelitian ini.

Pembahasan

1. Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil uji hipotesis secara bersama-sama dengan tingkat kepercayaan 90%, menunjukkan ada pengaruh signifikan Kompetensi dan Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang. Artinya, antara Kompetensi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama dapat mempengaruhi kinerja karyawan, hal ini juga dibuktikan melalui uji koefisien determinasi yang memperlihatkan kontribusi yang disebabkan oleh Kompetensi dan Disiplin Kerja mampu menyebabkan perubahan sebesar 83% terhadap kinerja karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang.

Hasil ini sejalan dengan teori Afandi (2021:86) faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, yaitu kemampuan, kejelasan dan penerimaan, tingkat motivasi pekerja, kompetensi, fasilitas kerja, kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja.

Penelitian dilakukan oleh Utomo, Hasanah & Asmike (2023), dengan judul pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Federal Internasional Finance, kota Madiun. Dari hasil penelitian yang dilakukan, menunjukkan bahwa kompetensi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan dan secara serentak kompetensi dan disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Federal Internasional Finance, kota Madiun.

2. Pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan

Berdasarkan hasil analisis diketahui ada pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang. Hasil ini membuktikan bahwa apabila Kompetensi dapat ditingkatkan, maka akan berdampak positif dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang.



Hasil ini sejalan Zwel dalam Wibowo (2017:283) Kompetensi merupakan kapasitas yang dimiliki pegawai, yang mengarah kepada perilaku yang sesuai dengan tuntutan pekerjaan serta sesuai dengan ketetapan organisasi, yang pada gilirannya akan membawa hasil seperti yang diinginkan.

Penelitian dilakukan Akbar (2022), dengan judul pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Makassar Bintang Lestari (Procella). Baik secara simultan maupun parsial. Hasil analisis membuktikan Kompetensi dan Disiplin berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : kompetensi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Makassar Bintang Lestari (PROCELLA), disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Makassar Bintang Lestari (Procella).

3. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja

Berdasarkan hasil analisis diketahui ada pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang. Hasil ini membuktikan bahwa apabila Disiplin Kerja dapat ditingkatkan, maka akan berdampak positif dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang.

Hasil ini sejalan Menurut Afandi (2021:11), Disiplin Kerja adalah suatu tata tertib atau peraturan yang dibuat oleh manajemen suatu organisasi, disahkan oleh dewan komisaris atau pemilik modal, disepakati oleh serikat pekerja dan diketahui oleh dinas tenaga kerja seterusnya orang-orang yang tergabung dalam organisasi tunduk pada tata tertib yang ada dengan rasa senang hati, sehingga tercipta dan terbentuk melalui proses dari serangkaian perilaku yang menunjukkan nilai-nilai ketaatan, kepatuhan, keteraturan, dan ketertiban.

Penelitian dilakukan oleh Tandiyono & Panca (2023), dengan judul pengaruh kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV. Bernini Furniture Surabaya. Pada hasil temuan analisis menyimpulkan bahwa secara parsial variabel kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan kompetensi dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Bernini Furniture Surabaya.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan sebelumnya maka dapat disimpulkan bahwa: ada pengaruh signifikan kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang. Hasil ini dibuktikan dengan nilai $F_{hitung} 27,642 > f_{tabel} 3,18$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,1$; ada pengaruh signifikan kompetensi terhadap kinerja karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang. Hasil ini dibuktikan dengan nilai uji hipotesis $t_{hitung} 3,844 < t_{tabel} 1,67$ dengan tingkat signifikansi $0,000 > 0,1$; ada pengaruh signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang. Hasil



ini dibuktikan dengan nilai uji hipotesis $t_{hitung} 5,368 > t_{tabel} 1,67$ dengan tingkat signifikansi $0,000 < 0,1$.

Berdasarkan simpulan yang diperoleh, maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut: PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang diharapkan mampu mempertahankan dan terus meningkatkan kompetensi karyawan, dengan cara memberikan pelatihan rutin agar meningkatkan kemampuan karyawan dalam bekerja. PT. Kurnia Persada Mitra Mandiri Palembang diharapkan mampu mempertahankan dan terus meningkatkan disiplin kerja karyawan, dengan meningkatkan disiplin kerja karyawan, maka akan semakin baik kinerja karyawan, Karyawan yang disiplin bekerja lebih efisien, menghindari penundaan, dan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu, yang pada akhirnya meningkatkan produktivitas. Hal ini juga dipengaruhi oleh pimpinan, pimpinan yang tegas dan sering memberikan contoh untuk diteladani akan berdampak baik bagi perusahaan.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing.
- Busro, M. (2018). Teori-Teori Manajemen SDM. In *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (pp. 1–319). Prenadamedia Group.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariah, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi* (1st ed.). Bandung: Alfabeta.
- Farida, S. I. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (S. I. Farida (ed.); 1st ed.). Eureka Media Aksara.
- Fauzi, F., Basyith, A. D., & Isnaini, D. A. (2021). *Metodologi penelitian untuk manajemen dan akuntansi* (1st ed.). Jakarta : Selemba Empat.
- Hasan, I. 2018. Pokok-Pokok Materi Statistik. Edisi 2. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (7th ed.). PT. Bumi Aksara.
- Hongky Wicaksono. (2019). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Kharisma Gunamakmur*. *Agora*, 7(2), 1–7.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Marto Silalahi (ed.); 1st ed., Vol. 1). PT Rajagrafindo Persada.
- Osoma, A. (2022). *Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Makassar Bintang Lestari*. Universitas Bosowa.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM* (cetakan 3). Alfabeta.
- Situmorang, R. (2020). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompetensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Furniplus Asia*. Universitas Putera Batam.
- Sudarmanto. (2019). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM* (1st ed.).
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R dan D*. Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). Prenada Media Group.



Tandiyono, T. E., & Panca, D. A. (2023). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Di Surabaya. Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(2), 101–119.

Utomo, F. P., Hasanah, K., & Asmike, M. (2019). *Pengaruh Kompetensi dan Kedisiplinan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan PT. FEDERAL INTERNASIONAL FINANCE (FIF) DI KOTA MADIUN*. 7, 7.

Wibowo. (2020). *Manajemen Kinerja* (4th ed.). Rajawali Pers.
<https://opac.perpusnas.go.id/DetailOpac.aspx?id=968273>

Zwell, M. (2017). *Manajemen Kinerja* (5th ed.). Rajawali Press.