

**DINAMIKA PERUSAHAAN PT J DI KABUPATEN BEKASI,  
JAWA BARAT PADA TAHUN 2007-2022*****DYNAMICS OF THE PT J COMPANY IN BEKASI DISTRICT,  
WEST JAVA IN 2007-2022*****Amai Lia Michiko**

Program Studi Ilmu Sejarah, Fakultas Ilmu Budaya, Universitas Udayana

Email : [aialiamichiko@gmail.com](mailto:aialiamichiko@gmail.com)**Article Info**

## Article history :

Received : 08-10-2024

Revised : 11-10-2024

Accepted : 13-10-2024

Published : 16-10-2024

**Abstract**

*In the discussion of the dynamics of the development of the Jaya Pandu Nusantara Limited Liability Company in 2007-2020 in Bekasi Regency, the focus is on discussing the dynamics of the company that the company is going through. The discussion aims to provide an overview of the dynamics of events, the causes of these dynamics, the resolution of existing dynamics and their impact on communities around Bekasi Regency in 2007-2020. In uncovering this incident, the author of course obtained sources through interviews with the figures concerned and archival documents as well as supporting literature which will later provide a comprehensive picture of the dynamics of events at the Jaya Pandu Nusantara Limited Liability Company. Apart from that, this research also uses the theory of historical causality. and also the Habitus theory pioneered by Pierre Bourdieu, where later these two theories will also help explain this event.*

**Keywords:** *Company, Bekasi Regency, Dynamics.*

**Abstrak**

Dalam Pembahasan Dinamika Perkembangan Perusahaan Perseroan Terbatas Jaya Pandu Nusantara Pada Tahun 2007-2020 di Kabupaten Bekasi berfokus pada pembahasan dinamika perusahaan yang dilewati perusahaan tersebut, dalam pembahasannya bertujuan untuk memberikan gambaran dinamika peristiwa, sebab terjadinya dinamika tersebut, penyelesaian dari dinamika yang ada dan dampaknya bagi masyarakat sekitar Kabupaten Bekasi pada tahun 2007-2020. Dalam mengungkap peristiwa ini penulis tentunya mendapatkan sumber melalui wawancara dengan tokoh yang bersangkutan dan dokumen-dokumen arsip serta literature pendukung yang dimana nantinya akan memberikan gambaran mengenai dinamika peristiwa di Perseroan Terbatas Jaya Pandu Nusantara dengan komperhensif, selain itu dalam penelitian ini juga menggunakan teori kausalitas sejarah dan juga teori Habitus yang di pelopori oleh Pierre Bourdieu yang dimana nantinya dua teori tersebut juga akan membantu menggambarkan mengenai peristiwa tersebut.

**Kata Kunci:** *Perusahaan, Kabupaten Bekasi, Dinamika.*

**PENDAHULUAN**

Sejarah perusahaan merupakan topik sejarah yang mengangkat mengenai sejarah di dirikannya sebuah perusahaan atau mengangkat mengenai dinamika sebuah perusahaan, dalam hal ini dinamika diartikan sebagai permasalahan yang dimana bisa di gambarkan seperti tantangan yang harus di lewatkan dalam perusahaan tersebut, dalam dinamika suatu perusahaan tentunya ada faktor-faktor yang mempengaruhi adanya dinamika tersebut atau hal yang mempengaruhi adanya dinamika tersebut, biasanya hal tersebut disebut dengan kausalitas (Mestika Zed, 2018). biasanya



faktor-faktor yang mempengaruhinya bisa berupa dari internal maupun dari eksternal perusahaan, dalam dinamika perusahaan PT J di kabupaten Bek(asi, Jawa Barat pada tahun 2007-2022. Dalam kasus dinamika perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi tersendiri akan mengungkap faktor atau penyebab terjadinya dinamika tersebut pada waktu tersebut. Pada tahun 2020-2022 telah terjadi pandemic Covid-19 atau wabah virus Corona, dalam pandemic tersebut tentunya pemerintah atau negara memberlakukan lockdown atau pembatasan aktivitas yang pada akhirnya melibatkan penurunan produksi dan berdampak pada perusahaan (Kusumaputra, A., & Retnowati, E. 2020). Hal tersebut tentunya menjadi salah satu dinamika bagi seluruh perusahaan yang ada di Indonesia.

Dalam dinamika suatu perusahaan, peran *owner* atau pendiri perusahaan tentunya sangat penting untuk di ungkapkan atau diketahui, hal tersebut disebabkan karena pendiri perusahaan tentunya berperan penting dalam maju atau mundurnya suatu perusahaan (Jane Angelica, Zelicka Azahra, 2021). Oleh sebab itu dalam meneliti mengenai dinamika perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi, dibutuhkan juga informasi atau data yang menyangkut mengenai pendiri perusahaan atau *Stakeholders* dari perusahaan tersebut. Selain membahas mengenai dinamika dan faktornya beserta pendiri perusahaan tersebut, latar belakang di berdirikannya perusahaan dan juga perkembangan perusahaan tersebut, sehingga nantinya akan membahas mengenai sejarah perusahaan dan dinamika perkembangan dari perusahaan tersebut dengan tujuan untuk memberikan gambaran mengenai faktor dinamika perusahaan tersebut dan juga sejarah berdirinya perusahaan J di Kabupaten Bekasi, Jawa Barat.

Penelitian ini nantinya berfokus pada latar belakang di berdirikannya perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi, Jawa Barat dan juga mengungkapkan faktor-faktor yang mempengaruhi dinamika yang ada di perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi yang dimana pada akhirnya dinamika tersebut berdampak bagi masyarakat sekitar maupun pekerja yang bekerja di perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi, selain itu penulis juga akan mengungkap mengenai latar belakang pendiri perusahaan yang dimana dalam hal tersebut mengungkap mengenai tujuan dan maksud dari berdirinya perusahaan tersebut, sehingga dalam penelitian ini tergambar dinamika perkembangan perusahaan J di Kabupaten Bekasi yang berfokus pada tahun 2007-2020.

## **METODE PENELITIAN**

Dalam penelitian ini tentunya penulis menggunakan penelitian kualitatif yang dimana dalam penelitian ini sumber-sumber penelitian didapatkan dari observasi, wawancara dan juga studi literature yang dilakukan oleh penulis (Burhan Bungin, 2018). Dalam penelitian ini juga penulis hanya berfokus pada perusahaan J di Kabupaten Bekasi yang dimana perusahaan ini terletak di kawasan Delta Silicon 1, Sukaresmi, Kecamatan Cikarang Selatan, Kabupaten Bekasi, Jawa Barat dan dalam penelitian ini hanya berfokus pada tahun 2007 - 2022, hal tersebut dikarenakan pada tahun 2007 perusahaan J di Kabupaten Bekasi didirikan pada tahun 2007 sehingga penulisan ini dimulai pada tahun 2007, selain itu pemilihan skop temporal pada tahun 2022 di sebabkan karena dinamika atau permasalahan perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi telah selesai pada tahun tersebut, oleh sebab itu penulis memilih skop temporal pada tahun 2007-2022.



Dalam melakukan penelitian ini penulis melakukan observasi lapangan yang dilakukan pada bulan April-Agustus 2024 atau kurang lebih selama 4 (empat) bulan lamanya, yang dimana dalam observasi lapangan ini penulis melakukan beberapa hal, antara lainnya adalah mengamati etak perusahaan dan lingkungan perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi, selain itu penulis juga melakukan Wawancara yang penulis lakukan oleh pekerja dan juga pemilik perusahaan di Perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi, dalam sebuah penelitian tersendiri wawancara tentunya juga memudahkan atau salah satu cara yang dilakukan oleh penulis untuk mendapatkan informasi atau juga data yang diperlukan untuk mendukung adanya hasil penelitian yang konferhensif ( Samiaji Sarosa, 2017). Selain itu penulis juga menambahkan beberapa penelitian terdahulu atau studi literature pendukung yang dimana nantinya juga membantu dalam penelitian ini sebagai data tambahan yang digunakan penulis untuk meneliti dinamika perkembangan perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi, Jawa Barat pada Tahun 2007 – 2022.

Dalam meneliti Dinamika perkembangan perusahaan J di Kabupaten Bekasi Pada Tahun 2007 – 2022, penulis juga dibantu dengan adanya dokumen pendukung yakni berupa Arsip putusan pengadilan yang dimana menjadi bukti adanya dinamika atau permasalahan yang dialami oleh perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi, selain itu arsip putusan tersebut juga berguna untuk menggambarkan penyelesaian dari dinamika atau permasalahan di perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi, selain itu penulis juga melampirkan data-data arsip pendukung seperti Undang – Undang Ketenagakerjaan 2003 yang dimana menjadi dasar dari permasalahan yang perusahaan Perseroan Terbatas J di Kabupaten Bekasi.

Dalam meneliti atau mengungkap mengenai dinamika perkembangan perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi tentunya penulis juga menggunakan instrument atau alat penelitian, antara lainnya adalah Handphone yang digunakan untuk merekam suara dan juga mengambil gambar serta melakukan pencarian terhadap data yang digunakan untuk mendukung adanya penelitian ini, selain itu penulis juga menggunakan laptop yang dimana digunakan untuk penyusunan jurnal ini. Dalam menulis jurnal penelitian ini, penulis jurnal ini juga menggunakan beberapa alat lainnya seperti catatan dan alat tulis yang dimana digunakan untuk mencatat hal-hal penting selama penelitian.

## **PEMBAHASAN**

Kabupaten Bekasi merupakan salah satu wilayah yang memiliki kawasan industri terbesar yang ada di Indonesia selain menjadi salah satu kawasan terbesar yang ada di Indonesia, Kabupaten Bekasi juga memiliki karakteristik sebagai wilayah penyangga Ibu Kota yakni Jakarta, hal tersebut tentunya menjadi salah satu keunikan dari Kabupaten Bekasi tersendiri ( Malik Al Karim., Galih Jati Utomo, 2019). Dalam melihat keunikan dan karakteristik Kabupaten Bekasi tersendiri yang dimana memiliki wilayah kawasan yang sangat produktif dan juga menjadi wilayah penyangga, seharusnya wilayah Kabupaten Bekasi tersendiri memiliki perhatian khusus terhadap kesejahteraan pekerja, perlindungan perusahaan maupun pekerja yang mewadahi hal tersebut dikarenakan tersedianya layanan lembaga hukum, maupun mobilitas yang sangat signifikan di Kabupaten Bekasi tersendiri tentunya mendukung adanya kesejahteraan tersebut.



Akan tetapi dalam kenyataannya tersendiri masih banyak perusahaan yang dimana pekerjaannya tersendiri memiliki perlindungan hukum maupun hak yang memadai.

Dalam kasus lain misalnya, telah terjadi pemutusan hubungan kerja atau tidak terpenuhinya hak hak pekerja yang dimana berawal dari pembatasan aktivitas produksi yang dimana dianjurkan oleh pemerintah hal tersebut tentunya merugikan perusahaan dan berakibatkan dengan turunnya produksi dan juga dapat berakibatkan bangkrut atau mangkraknya perusahaan. Pada tahun 2020-2022 setidaknya sudah terjadi ratusan bahkan ribuan kasus hak-hak pekerja yang dimana melibatkan pemutusan hubungan kerja, pemotongan gaji yang dilakukan oleh perusahaan kepada pekerja tersendiri (Aciel., Yahya., DKK, 2020). Hal tersebut tentunya menjadi salah satu permasalahan yang timbul akibat adanya penurunan produksi atau penurunan pendapatan dari perusahaan yang dimana disebabkan oleh adanya kebijakan pembatasan aktivitas skala besar yang diatur pemerintah, oleh sebab itu perusahaan mengambil langkah tegas berupa pemutusan hubungan kerja maupun pemotongan upah yang bertujuan untuk mestabilkan perusahaan agar tidak terjadi hal yang tidak diinginkan.

Perusahaan perseroan terbatas J merupakan salah satu perusahaan yang berdiri di wilayah Kabupaten Bekasi yang memproduksi alat-alat komponen otomotif , perusahaan ini didirikan pada tahun 2007 dan terus berkembang secara signifikan, dalam wawancara yang dilakukan penulis oleh AS selaku pembediri perusahaan J mengakui bahwa perusahaan tersebut tidak pernah mengalami penurunan secara signifikan, adapun penurunan yang sangat signifikan tersebut terjadi pada tahun 2020-2022 yang dimana perusahaan mengalami penurunan akibat adanya penurunan produksi. Pada kenyataannya jumlah produksi yang dikeluarkan oleh perusahaan sangat berpengaruh dengan sehat atau tidaknya perusahaan tersebut secara tidak langsung, semakin dikit perusahaan mengeluarkan produksi maka akan berpengaruh terhadap maju atau tidaknya perusahaan atau berkembangnya perusahaan tersebut (Asmini,. Supri Wahyudi. 2022). Dalam hal tersebut maka dapat diambil kesimpulan apabila perusahaan mengalami penurunan produksi akan mengakibatkan dinamika terhadap perusahaan tersebut.

Dalam berdirinya perusahaan J di Kabupaten Bekasi tersendiri tentunya perusahaan J mengalami dinamika yang sangat signifikan yang dimana hal tersebut diakibatkan oleh adanya penurunan produksi, dalam wawancara yang penulis lakukan oleh AS selaku pemilik perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi, pemilik mengakui bahwa penurunan produksi ini terjadi akibat tidak adanya pesanan atau order yang dilakukan oleh perusahaan lain yang dimana diakibatkan pada penurunan produksi tersendiri, selain itu adanya penurunan produksi tersebut disebabkan oleh pembatasan aktivitas skala besar yang dimana dilakukan pemerintah untuk memutus rantai penyebaran virus Covid-19. Dengan adanya pembatasan tersebutlah pada akhirnya perusahaan perseroan terbatas J melakukan tindakan berupa merumahkan seluruh pekerja dan tidak membayarnya dalam artian *No Work No Pay* yang dimana pekerja dirumahkan tanpa upah karena alasan tidak bekerja. Dalam wawancara yang pemulis lakukan dengan AS selaku pemilik perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi perusahaan J melakukan hal tersebut sesuai dengan Undang-Undang No.13 Tahun 2003 yang dimana perusahaan boleh tidak membayar pekerja apabila pekerja dirumahkan atau sedang tidak bekerja.



Dalam adanya permasalahan tersebut, tentunya membuat permasalahan atau pertikaian antara pekerja dan pemilik perusahaan J yang disebabkan oleh adanya kebijakan tersebut, dalam wawancara yang dilakukan penulis oleh TY selaku pekerja di perusahaan perseroan terbatas J di Kabupaten Bekasi bahwa pemilik perusahaan memberhentikan atau merumahkan pekerja tidak sesuai dengan peraturan Undang-Undang No.13 Tahun 2003, pekerja membantah bahwa kebijakan *No Work No Pay* dalam Undang-Undang tersebut disebutkan apabila asas tersebut tidak berlaku jika pekerja sedang mengalami sakit, sedang melakukan acara keluarga yang penting seperti pernikahan, sedang berduka cita, baptis dan melakukan kegiatan keagamaan, atau sedang melakukan kewajiban negara atau tugas dari perusahaan. Selain itu pekerja dapat tidak memenuhi asas *no work no pay* apabila bersedia melakukan pekerjaan yang telah diperjanjikan tetapi pengusaha tidak mempekerjakannya dengan baik karena kesalahan sendiri maupun halangan yang dialami oleh pengusaha yang seharusnya dihindari, Sehingga dalam perkara ini pekerja melaporkan perusahaan kedalam pengadilan tinggi negeri di Bandung sehingga dalam kasus ini pekerja dapat mengembalikan haknya kembali dan perusahaan wajib membayar kerugian yang telah timbul akibat adanya perkara tersebut.

## **KESIMPULAN**

Perusahaan Perseroan Terbatas Jaya Pandu Nusantara berdiri pada tahun 2007 dan mengalami dinamika perkembangan pada tahun 2020 yang dimana faktor terbesarnya disebabkan oleh pandemi covid-19 yang menyebabkan perusahaan mengalami penurunan secara drastis dalam berproduksi. Selama perusahaan Perseroan Terbatas Jaya Pandu Nusantara, perusahaan tersebut mengalami dinamika berupa kenaikan produksi yang disebabkan oleh banyak hal yang menyebabkan adanya kenaikan tersebut. Dalam adanya dinamika perusahaan Perseroan Terbatas Jaya Pandu Nusantara menyebabkan adanya perselisihan antara pemilik perusahaan Perseroan Terbatas Jaya Pandu Nusantara dengan pekerja yang ada didalamnya, yakni dalam permasalahan upah dalam pemberhentian pekerjaan pada masa pandemi Covid-19.

Dalam titik perselisihannya tersendiri, pekerja dan pemilik perusahaan Perseroan Terbatas Jaya Pandu Nusantara menyelesaikan perselisihannya yang berakhir di Perhubungan Industri Pengadilan Negeri Bandung, yang dimana pada penyelesaian tersebut terpenuhi hak-hak pekerja dalam tuntutananya. Dalam adanya dinamika Perusahaan Perseroan Terbatas Jaya Pandu Nusantara tersendiri, tentunya membuat adanya implikasi yang timbul akibat adanya implikasi tersebut yang dirasakan oleh masyarakat dan pekerja yang berada di lingkungan sekitar perusahaan Perseroan Terbatas Jaya Pandu Nusantara pada tahun 2007-2020.

## **DAFTAR PUSTAKA**

- Achel, Yahya. Balgies Soffy, Audisya Amanda Eka dan Jati Ratih Kumaya, 2020. "Dampak Pandemi Covid-19 Bagi Pekerja PHK, Pemotongan Gaji, Dan Motivasi Kerja," *Jurnal Psikologi Wijaya Putra*, Vol. 1 No.2. 1-10.
- Asmini, Supri Wahyudi, Binar Dwiyanto, 2022. "Analisis Pengaruh Faktor-Faktor Produksi Terhadap Produktivitas Penjualan," *Jurnal Riset Dan Kajian Manajemen*, Vol.2 No.2. 248-254.
- Burhan Bungin. 2008. Penelitian Kualitatif. Jakarta :Pahala Kencana.



Malik Al Karim dan Galih Jati Utomo, 2019. “Kualitas Hidup dan Pertumbuhan Ekonomi, Studi Kasus DKI Jakarta dan Daerah Penyangganya”. *Jurnal Pembangunan Wilayah dan Kota*, vol.15, no.3. 100-102.

Mestika Zed, 2018. “Tentang Konsep Berfikir Sejarah,” *Jurnal Lensa Budaya*, Vol.13, No.1 (Padang: Universitas Negeri Padang. 2018). P.56.

Samiaji Sarosa, 2017. *Metodologi Pengembangan Sistem Informasi Jakarta: Indeks*.