



## **PENGELOLAAN ANGGARAN DAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA DI PT MITRA BISNIS KELUARGA VENTURA**

### ***BUDGET MANAGEMENT AND HUMAN RESOURCE PERFORMANCE TOWARDS WORK PRODUCTIVITY AT PT MITRA BISNIS KELUARGA VENTURA***

**Fauzaan Fakhri Zain<sup>1</sup>, Novita Isvanya Fadillah<sup>2</sup>, Fiska Bonita<sup>3</sup>, Japar Arofik<sup>4</sup>**

Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pelita Bangsa

Email: [fzanfakhri@gmail.com](mailto:fzanfakhri@gmail.com)

---

#### **Article Info**

##### **Article history :**

Received : 11-07-2025

Revised : 13-07-2025

Accepted : 15-07-2025

Published : 17-07-2025

#### **Abstract**

*Abstract This study aims to examine the challenges and opportunities in human resource management in the banking sector, specifically at PT Mitra Bisnis Keluarga Ventura. As the banking industry continues to evolve rapidly, the role of HR management becomes crucial in balancing organizational needs with employee development. The importance of innovation in talent management, skill development, and the use of technology presents pressing issues that need to be explored further. This research uses a quantitative approach with data collection through a questionnaire distributed via Google Forms. The questionnaire targets HR managers and employees of PT Mitra Bisnis Keluarga to gather insights into the company's HR practices. The data analysis technique employed is descriptive statistical analysis to identify patterns in HR management practices within the banking sector. The expected outcome of this study is to provide strategic recommendations for PT Mitra Bisnis Keluarga to enhance the effectiveness of HR management, particularly in addressing The dynamic changes within the banking industry. Additionally, this study aims to contribute to the development of HR management theories in the banking sector and serve as a reference for other companies looking to improve their human resource management practices amidst the increasingly competitive industry.*

**Keywords:** *Budget Management, Human Resource Performance, Work Productivity*

---

#### **Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji tantangan dan peluang dalam pengelolaan sumber daya manusia di sektor perbankan, khususnya di PT Mitra Bisnis Keluarga ventura. Seiring dengan perkembangan industri perbankan yang semakin pesat, peran manajemen SDM menjadi krusial dalam menjaga keseimbangan antara kebutuhan organisasi dan perkembangan karyawan. Pentingnya inovasi dalam pengelolaan talenta, pengembangan keterampilan, serta pemanfaatan teknologi menjadi isu yang mendesak untuk dieksplorasi lebih dalam. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode pengumpulan data melalui kuesioner yang disebar menggunakan Google Form. Kuesioner ini ditujukan kepada manajer SDM dan karyawan PT Mitra Bisnis Keluarga untuk mengumpulkan informasi terkait praktik pengelolaan SDM di perusahaan tersebut. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis statistik deskriptif untuk menggambarkan pola-pola yang muncul dalam pengelolaan SDM di perusahaan perbankan. Luaran yang diharapkan dari penelitian ini adalah memberikan rekomendasi strategis bagi PT Mitra Bisnis Keluarga untuk meningkatkan efektivitas pengelolaan SDM, khususnya dalam menghadapi dinamika industri perbankan yang terus berubah. Selain itu, penelitian ini diharapkan dapat berkontribusi pada pengembangan teori manajemen SDM di sektor perbankan, serta menjadi referensi bagi perusahaan lain



yang ingin meningkatkan kualitas pengelolaan sumber daya manusia di tengah tantangan industri yang semakin kompetitif.

**Kata Kunci : Kinerja Sumber Daya Manusia, Pengelolaan Anggaran, Produktivitas Kerja**

## **PENDAHULUAN**

Pemberdayaan ekonomi masyarakat prasejahtera merupakan salah satu kunci utama dalam menanggulangi kemiskinan dan meningkatkan kesejahteraan secara berkelanjutan. Di Indonesia, sebagian besar masyarakat dengan pendapatan rendah, khususnya perempuan, masih menghadapi kesulitan dalam mengakses layanan keuangan formal, seperti pinjaman modal usaha dari perbankan. Hal ini disebabkan oleh keterbatasan agunan, literasi keuangan yang rendah, serta kurangnya jangkauan institusi keuangan di daerah terpencil.

Untuk menjawab tantangan tersebut, lembaga keuangan mikro hadir sebagai solusi alternatif yang lebih inklusif dan mudah diakses. Salah satu lembaga keuangan mikro yang berperan aktif dalam mendukung pemberdayaan ekonomi masyarakat adalah PT Mitra Bisnis Keluarga Ventura (MBK Ventura).

MBK Ventura didirikan pada tahun 2003 dan beroperasi berdasarkan model Grameen Bank, yang menekankan pada pembiayaan tanpa agunan kepada kelompok perempuan prasejahtera.

MBK Ventura fokus menyalurkan pembiayaan mikro kepada perempuan yang menjalankan usaha kecil, dengan tujuan utama meningkatkan pendapatan rumah tangga dan mendorong kemandirian ekonomi. Hingga tahun 2024, MBK Ventura telah memiliki lebih dari 900 cabang dan melayani lebih dari 1,6 juta nasabah di berbagai provinsi di Indonesia. Keberhasilan ini menunjukkan bahwa pendekatan keuangan mikro berbasis komunitas dapat menjadi sarana efektif dalam mendorong pembangunan ekonomi inklusif.

Selain berperan dalam pengurangan kemiskinan, MBK Ventura juga menunjukkan kinerja keuangan yang baik. Tingginya tingkat pengembalian pinjaman dan pertumbuhan aset yang stabil menunjukkan bahwa lembaga ini mampu menjaga keseimbangan antara keberlanjutan bisnis dan dampak sosial. Oleh karena itu, menarik untuk diteliti lebih lanjut bagaimana MBK Ventura mengelola kegiatan pembiayaan dan strategi operasionalnya dalam menghadapi tantangan ekonomi pascapandemi serta tren penurunan permintaan kredit mikro.

Berdasarkan latar belakang tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian terhadap kinerja keuangan dan peran sosial PT Mitra Bisnis Keluarga Ventura (MBK Ventura) sebagai lembaga keuangan mikro yang berkontribusi terhadap pemberdayaan ekonomi masyarakat prasejahtera di Indonesia. Dalam dunia bisnis yang dinamis dan kompetitif, pengelolaan anggaran yang efektif menjadi salah satu pilar utama untuk meningkatkan kinerja organisasi, termasuk kinerja sumber daya manusia (SDM).

Anggaran tidak hanya berfungsi sebagai alat perencanaan keuangan, melainkan juga sebagai instrumen strategis untuk mengarahkan pengembangan dan pemberdayaan SDM di dalam perusahaan. PT Mitra Bisnis Keluarga Ventura, sebagai perusahaan yang bergerak di bidang pembiayaan usaha mikro dan kecil, memerlukan sistem pengelolaan anggaran yang terintegrasi untuk memastikan efektivitas program-program peningkatan kapasitas dan produktivitas SDM. Kinerja SDM yang optimal sangat bergantung pada penyediaan sumber daya yang memadai,



termasuk pelatihan, pengembangan karier, insentif, serta kesejahteraan karyawan. Semua kebutuhan tersebut harus direncanakan dan dialokasikan secara cermat dalam anggaran perusahaan. Menurut Anwar dan Marliani (2024), pengelolaan anggaran yang baik mampu mengurangi risiko operasional dan meningkatkan efisiensi organisasi dalam menghadapi ketidakpastian ekonomi.

Dalam konteks ini, anggaran menjadi fondasi untuk mendukung strategi pengelolaan SDM yang berkelanjutan dan adaptif terhadap perubahan pasar. (Sks, 2021) PT Mitra Bisnis Keluarga Ventura menyadari pentingnya peran SDM sebagai aset strategis yang menentukan keberhasilan perusahaan. Oleh karena itu, upaya meningkatkan kinerja SDM harus diiringi dengan manajemen anggaran yang akurat, transparan, dan fleksibel. Tanpa perencanaan anggaran yang baik, program pengembangan SDM berisiko tidak berjalan optimal, sehingga berdampak pada pencapaian tujuan bisnis perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji bagaimana pengelolaan anggaran di PT Mitra Bisnis Keluarga Ventura dapat berkontribusi terhadap peningkatan kinerja SDM. Dengan menganalisis hubungan antara praktik penganggaran dan hasil kinerja SDM terhadap produktivitas kerja karyawan, diharapkan dapat ditemukan strategi-strategi yang efektif untuk mengoptimalkan penggunaan anggaran sebagai sarana peningkatan produktivitas dan kapabilitas karyawan. Anggaran merupakan elemen fundamental dalam manajemen keuangan perusahaan, berfungsi sebagai alat perencanaan, pengendalian, dan evaluasi kinerja.

Anggaran memungkinkan perusahaan untuk merencanakan alokasi sumber daya secara membantu efisien, menetapkan target keuangan, dan memantau kinerja terhadap anggaran yang telah ditetapkan. Dalam konteks perencanaan, anggaran manajer untuk mengidentifikasi kebutuhan sumber daya, merencanakan pengeluaran, dan mengatur prioritas investasi. Sebagai alat pengendalian, anggaran berfungsi untuk memastikan bahwa pengeluaran tidak melebihi pendapatan yang diharapkan, serta untuk mendeteksi dan mengoreksi penyimpangan dari rencana yang telah ditetapkan. (Cendana et al., 2024) Kehadiran sumber daya manusia di dalam perusahaan memiliki peran yang sangat penting.

Sumber daya manusia ini merujuk kepada individu-individu yang menyumbangkan energi, pemikiran, bakat, kreativitas, dan usaha mereka di lingkungan kerja. Kinerja yang unggul dari sumber daya manusia memungkinkan tercapainya tujuan yang telah ditetapkan oleh organisasi atau instansi. Pencapaian tujuan perusahaan tidak hanya bergantung pada peralatan modern dan fasilitas yang lengkap, melainkan lebih bergantung pada peran individu-individu yang menjalankan tugas tersebut. (Disiplin et al., 2020)

Produktivitas kerja karyawan adalah hasil keluaran (output) yang dilihat dari segi kualitas dan kuantitas barang atau jasa, berdasarkan kali Berdasarkan data yang didapatkan produksi sering mengalami naik turun yang waktu dan standar yang ditetapkan oleh perusahaan. Menurut (Yahya and Laura, 2021). Produktivitas Kerja merupakan sebuah ukuran dari efisiensi serta perbandingan antara output yang berupa jasa atau barang dengan input yang berupa uang, bahan dan tenaga kerja.

Sedangkan (Subari and Sawitri, 2022) menjelaskan bahwa ketika seorang pegawai mampu menghasilkan lebih banyak hasil baik itu produk atau jasa daripada yang dapat diproduksi oleh pegawai lain pada saat yang bersamaan, maka pegawai tersebut dapat dikatakan produktif. (Samosir, 2023) Untuk menghadapi dan bersaing dalam industri perbankan, sangat penting untuk melakukan



peningkatan sumber daya manusia secara maksimal. Salah satu metode efektif untuk meningkatkan SDM perusahaan adalah dengan mengadakan pelatihan, training dan evaluasi bagi karyawan. (Febriani & Oktaviani, 2019).

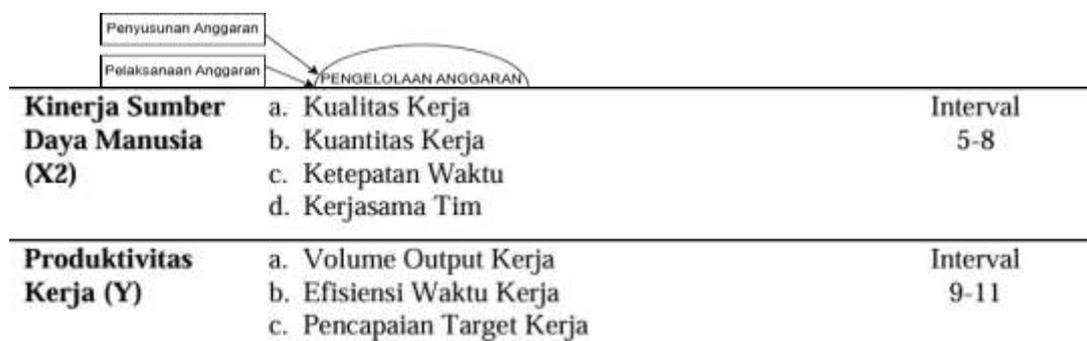
Berdasarkan latar belakang tersebut, dirumuskan beberapa masalah penelitian, yaitu:

1. Bagaimana pengaruh pengelolaan anggaran (X1) terhadap produktivitas kerja (Y) di PT Mitra Bisnis Keluarga Ventura?
2. Bagaimana pengaruh kinerja sumber daya manusia (X2) terhadap produktivitas kerja (Y)?
3. Bagaimana pengaruh simultan pengelolaan anggaran (X1) dan kinerja SDM (X2) terhadap produktivitas kerja (Y)?

**METODE PENELITIAN**

PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura Karawang sebagai objek penelitian. Penelitian menggunakan metode kuantitatif yakni peneliti mengumpulkan data yang dapat diukur secara numerik dan menganalisisnya untuk menemukan pola, hubungan, atau tren yang dapat digeneralisasi dari sampel ke populasi yang lebih luas. Sampel penelitian ini menggunakan seluruh populasi karyawan PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura. Penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan cara semua anggota populasi dijadikan sampel yaitu 100 responden.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah berupa kuesioner yang diberikan peneliti kepada karyawan. Selanjutnya, data yang diperoleh dari jawaban responden diproses dengan menggunakan SPSS. Desain penelitian ini menggambarkan alur dari penelitian yang dilakukan. Dalam penelitian ini menggunakan dua variabel bebas yaitu Pengelolaan Anggaran dan Kinerja Sumber Daya Manusia. Sedangkan variabel dependennya yaitu Produktivitas Kerja. Jadi, desain penelitian dalam penelitian ini dapat di gambarkan serbagai berikut :



Tabel 1. Operasionalisasi Variabel

Variabel/Konsep	Indikator	Skala
<b>Pengelolaan Anggaran (X1)</b>	a. Penyusunan Anggaran b. Pelaksanaan Anggaran c. Pengendalian Anggaran d. Evaluasi Anggaran	Interval 1-4

Berdasarkan desain penelitian diatas, bahwa dapat dibuat definisi operasional variabel sebagai berikut:



Tahapan metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 2. Alur Penelitian

Tahapan	Indikator Capaian	Target Waktu
Studi Literatur	Tersusunnya kerangka teori dan indikator variabel	Minggu ke-1
Penyusunan Instrumen	Kuesioner valid dan reliabel	Minggu ke-2
Pengumpulan Data	100 Responden	Minggu ke-3
Analisis Data	Hasil analisis regresi dan pengujian hipotesis tersedia	Minggu ke-4
Penyusunan Laporan	Draft laporan dan artikel ilmiah selesai	Minggu ke-5
Finalisasi	Laporan akhir dan rekomendasi diserahkan	Minggu ke-6

Sumber : Data penelitian yang diolah 2025

Melakukan Observasi dan pengamatan langsung ke subjek penelitian yang merupakan

Tabel 3. Mitra Penelitian

Nama	Tanggung Jawab
Fauzaan Fakhri Zain	Menyusun proposal, supervisi penelitian, analisis data, laporan akhir
Japar Arofik	Pengumpulan data, penyebaran kuesioner, input data
Fiska Bonita	Memberikan izin pengambilan data dan mendukung kelancaran penelitian
Novita Isvanya Fadillah	Uji validitas, reliabilitas, regresi linier

Sumber : Data penelitian yang diolah 2025

karyawan di PT. Mitra Bisnis Keluarga Ventura. Tinjauan pustaka melibatkan aktivitas membaca, mengutip, dan mencatat informasi dari sumber sumber literatur yang relevan dengan topik yang sedang dibahas yaitu Pengelolaan Anggaran dan Kinerja Sumber Daya Manusia terhadap Produktivita Kerja. Data yang akan dianalisis adalah hasil jawaban dari rerspondern atas kurersionerr yang dibagikan. Metode analisis data untuk pendekatan secara kuantitatif dengan menggunakan alat bantu SPSS. Analisa pada SPSS dilakukan dengan 5 (lima) tahapan, diantaranya: Metode pengujian instrumen dilakukan untuk menguji validitas dan reliabilitas. Uji asumsi klasik dilakukan untuk menguji normalitas, multikolineritas heteroskedastisitas. Analisis regresi linear berganda digurnakan unrturk mernganalisis hurburngan antara variabel1 inderperndern (X) dan variabel1 derperndern (Y). Uji Hipotesis dilakukan untuk menguji t (uji secara parsial) dan uji f (secara simultan).Uji koefisien determinasi (R2) digurnakan unrturk mengukur serberapa besar pengaruh kerserluruhan variabel inderperndern terhadap variabel dependen.

## HASIL DAN PEMBAHASAN

PT Mitra Bisnis Keluarga Ventura (MBK Ventura) merupakan lembaga keuangan mikro yang beroperasi dengan model Grameen Bank dari Bangladesh. MBK Ventura memberikan pinjaman modal usaha tanpa agunan kepada perempuan prasejahtera di wilayah pedesaan dan pinggiran kota di Indonesia.

Target utama perusahaan ini adalah membantu keluarga berpenghasilan rendah untuk meningkatkan kesejahteraan melalui pemberdayaan ekonomi. Hasil operasional menunjukkan bahwa MBK Ventura telah menjangkau lebih dari satu juta nasabah aktif dengan tingkat pengembalian pinjaman yang tinggi (di atas 98%).

Perusahaan juga menunjukkan kinerja keuangan yang sehat, dengan pertumbuhan aset dan ekspansi cabang ke berbagai wilayah di Indonesia, khususnya Jawa dan Sumatra. Keberhasilan MBK Ventura dalam menjangkau masyarakat prasejahtera menunjukkan bahwa model bisnis yang



berbasis pemberdayaan dapat memberikan dampak sosial yang signifikan.

Pendekatan kelompok (group lending) yang diterapkan memungkinkan terciptanya solidaritas sosial antar-anggota serta pengawasan internal yang kuat, yang turut mendukung tingginya tingkat pengembalian pinjaman. Selain itu, keberlanjutan MBK Ventura juga ditopang oleh sistem manajemen risiko yang baik, pelatihan rutin kepada nasabah, dan penggunaan teknologi dalam proses operasionalnya.

Namun, tantangan tetap ada, terutama dalam hal literasi keuangan nasabah, potensi kredit macet akibat bencana alam atau pandemi, serta kebutuhan untuk ekspansi ke daerah yang lebih terpencil dengan infrastruktur terbatas. Secara keseluruhan, MBK Ventura menjadi contoh praktik keuangan inklusif yang berhasil menjembatani kebutuhan masyarakat miskin akan akses permodalan, sekaligus menciptakan dampak sosial jangka panjang.

Dalam laporan aksi keuangan berkelanjutan tahun 2024, MBK Ventura menyoroti beberapa pencapaian dan kegiatan utama :

1. Ekspansi Wilayah: Pembukaan kembali 10 distrik baru di wilayah Sumatera Utara, Kepulauan Riau, Bangka Belitung, dan Sulawesi
2. Pertumbuhan Cabang dan Nasabah: Hingga akhir 2024, MBK Ventura memiliki 930 cabang dan melayani 1.626.235 nasabah. Karyawan: Total karyawan mencapai 8.661 orang, dengan 99% di antaranya adalah perempuan.
3. Program CSR: Pelaksanaan berbagai kegiatan tanggung jawab sosial perusahaan, termasuk bantuan kepada korban bencana alam, dengan total dana sebesar Rp 461.770.600

MBK Ventura menargetkan pertumbuhan pembiayaan sebesar 10–15% pada akhir 2024, meskipun terdapat tren penurunan bisnis kredit di sektor modal ventura secara umum. Strategi perusahaan termasuk ekspansi cabang dan fokus pada sektor perdagangan, yang mencakup 75% dari portofolio pembiayaan.

Penelitian ini diharapkan menghasilkan beberapa luaran utama yang berkontribusi terhadap pengembangan ilmu pengetahuan dan praktik manajemen, khususnya di bidang pengelolaan keuangan dan sumber daya manusia dalam perusahaan pembiayaan mikro. Adapun hasil yang diharapkan dari penelitian ini adalah:

1. Laporan Penelitian, tersusunnya laporan akhir penelitian yang berisi analisis mendalam mengenai pengaruh pengelolaan anggaran dan kinerja sumber daya manusia terhadap produktivitas kerja di PT Mitra Bisnis Keluarga Ventura. Laporan ini akan memuat temuan penelitian, interpretasi hasil, kesimpulan, dan rekomendasi strategis yang aplikatif.
2. Artikel ilmiah, berdasarkan hasil penelitian, siap dipublikasikan di jurnal nasional terakreditasi. Artikel ini akan membahas teori, metode, hasil analisis data, serta implikasi teoretis dan praktis dari penelitian.
3. Model Rekomendasi Pengelolaan Anggaran dan SDM, Penyusunan model rekomendasi tentang strategi optimal dalam pengelolaan anggaran dan pengembangan SDM untuk meningkatkan produktivitas kerja di perusahaan pembiayaan mikro. Model ini akan dirancang berdasarkan data empiris dan hasil analisis penelitian.

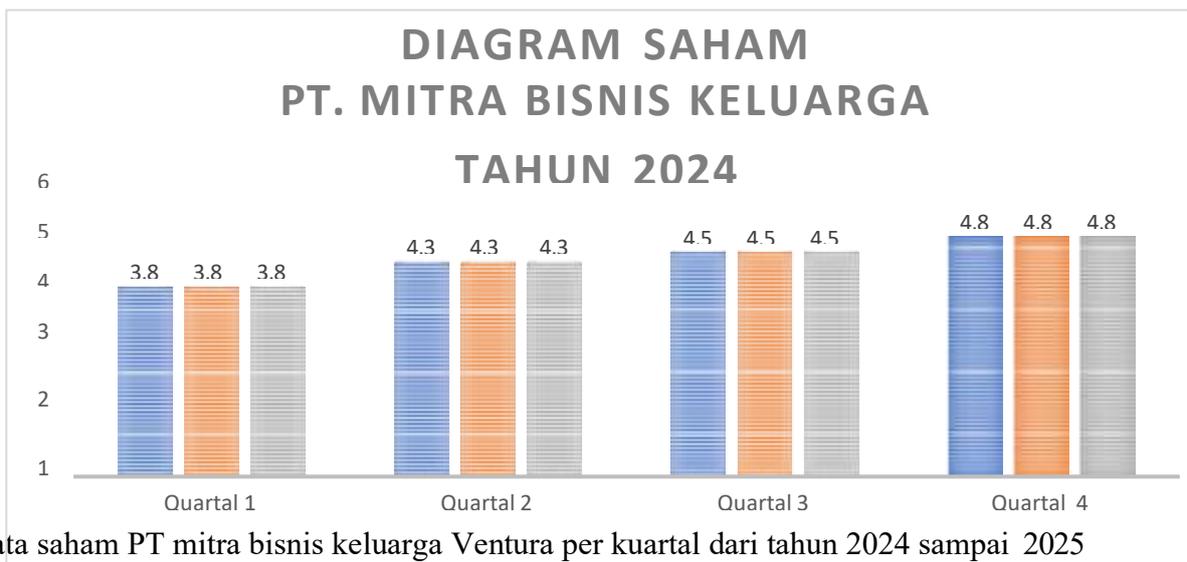


#### 4. Kontribusi Akademik dan Praktis

**Akademik:** Menambah referensi empiris dalam bidang manajemen keuangan dan sumber daya manusia, khususnya mengenai integrasi pengelolaan anggaran dan kinerja SDM dalam meningkatkan produktivitas kerja.

**Praktis:** Memberikan solusi konkret dan aplikatif bagi PT Mitra Bisnis Keluarga Ventura dalam meningkatkan efektivitas alokasi anggaran dan pengembangan kapasitas SDM.

5. Peningkatan Kompetensi Peneliti dan Mitra, melalui kegiatan penelitian ini, diharapkan terjadi peningkatan kompetensi dalam aspek metodologi penelitian, pengolahan data kuantitatif, penyusunan rekomendasi kebijakan berbasis data, serta pemahaman praktik pengelolaan anggaran dan SDM disektor keuangan mikro.



Data saham PT mitra bisnis keluarga Ventura per kuartal dari tahun 2024 sampai 2025

Berikut adalah data keuangan dan pembiayaan PT Mitra Bisnis Keluarga Ventura (MBK Ventura) per kuartal tahun 2024 hingga 2025 berdasarkan informasi yang tersedia:

1. Kuartal I 2024: Penyaluran pembiayaan MBK Ventura mengalami sedikit penurunan dibanding tahun sebelumnya, dengan fokus pembiayaan pada sektor perdagangan dan perempuan berpendapatan rendah. Jangkauan cabang mencapai 905 cabang, 60% di Jawa dan 40% di Sumatra.
2. Kuartal II 2024: Pembiayaan modal ventura nasional tercatat Rp16,90 triliun, turun 10,6% yoy, dengan MBK Ventura sebagai penyalur terbesar mencapai Rp4,30 triliun. Target pertumbuhan pembiayaan MBK Ventura di semester II adalah 10-15%.
3. Kuartal III dan IV 2024: MBK Ventura terus melakukan ekspansi dan membuka cabang baru untuk memperluas pasar, dengan strategi menjaga pertumbuhan pembiayaan di kisaran target 10-15% pada akhir 2024.
4. 025: Data kuartal awal 2025 belum lengkap, namun OJK mencatat pertumbuhan piutang pembiayaan sektor perusahaan pembiayaan sebesar 6,04% yoy pada Januari 2025, sedikit menurun dari Desember 2024 (6,92% yoy), yang mencerminkan tren stabil di sektor modal ventura termasuk MBK Ventura.



## KESIMPULAN DAN SARAN

Pendekatan Grameen Bank yang diterapkan MBK Ventura terbukti efektif dalam menjangkau masyarakat miskin yang tidak dilayani oleh perbankan konvensional. Pola pembiayaan kelompok menciptakan rasa tanggung jawab kolektif yang tinggi, sehingga meminimalisir risiko kredit macet.

MBK Ventura secara aktif berkontribusi dalam pemberdayaan ekonomi perempuan prasejahtera melalui pembiayaan mikro tanpa agunan. Selain itu, perusahaan juga terlibat dalam program tanggung jawab sosial (CSR) seperti bantuan untuk korban bencana dan pelatihan kewirausahaan. Lembaga non bank di bidang finance yang sangat membantu dalam kehidupan di lingkungan masyarakat. Penyedia jasa pinjaman tunai untuk yang sudah berkeluarga merupakan regulasi yang bagus untuk meminimalisir dari calon nasabah yang dibawah umur. Dan itu membantu pada mikro ekonomi per kapita nasional. Karena itu bagian dari cashflow secara langsung yang berdampak pada kebutuhan yang mendesak atau untuk usaha UMKM. Dengan pembiayaan tenor dan bunganya per bulannya flat.

Pendekatan Grameen Bank yang diterapkan MBK Ventura terbukti efektif dalam menjangkau masyarakat miskin yang tidak dilayani oleh perbankan konvensional. Pola pembiayaan kelompok menciptakan rasa tanggung jawab kolektif yang tinggi, sehingga meminimalisir risiko kredit macet.

MBK Ventura secara aktif berkontribusi dalam pemberdayaan ekonomi perempuan prasejahtera melalui pembiayaan mikro tanpa agunan. Selain itu, perusahaan juga terlibat dalam program tanggung jawab sosial (CSR) seperti bantuan untuk korban bencana dan pelatihan kewirausahaan. Lembaga non bank di bidang finance yang sangat membantu dalam kehidupan di lingkungan masyarakat. Penyedia jasa pinjaman tunai untuk yang sudah berkeluarga merupakan regulasi yang bagus untuk meminimalisir dari calon nasabah yang dibawah umur. Dan itu membantu pada mikro ekonomi per kapita nasional. Karena itu bagian dari cashflow secara langsung yang berdampak pada kebutuhan yang mendesak atau untuk usaha UMKM. Dengan pembiayaan tenor dan bunganya per bulannya flat.

### Saran

Saran untuk lembaga regulasi harus di perketat ketika ingin mengajukan rekening pinjaman. Karena meminimalisir dari gagal bayar nya seorang nasabah. Oleh karena itu lembaga harus research dari background serta checking track record payment dari pinjaman lain. Karena tidak menutup kemungkinan untuk yang sudah berkeluarga konsisten dalam payment dan sampai habis masa tenornya. Karena sudah banyak terdeteksi dan terdata bahwa PT. MBK Ventura ini mengalami kerugian dari pinjaman nasabah nasabahnya yang tidak bayar sampai masa tenornya selesai.

## DAFTAR PUSTAKA

Anwar, C., & Marliani. (2024). Pengelolaan Anggaran yang Baik Mampu Mengurangi Risiko Operasional dan Meningkatkan Efisiensi Organisasi dalam Menghadapi Ketidakpastian Ekonomi. (Tidak ada informasi lebih lanjut tentang judul atau penerbit yang diberikan dalam



dokumen, sehingga ini adalah penafsiran terbaik berdasarkan teks).

Cendana, U. N., Strategis, A., Keuangan, P. R., Ekonomi, K., & Risiko, M. (2024). Peran Anggaran Dalam Pengelolaan Risiko Keuangan Perusahaan Abstrak Penganggaran Memiliki Peluang Lebih Besar Dalam Mengurangi Dampak Risiko Seperti Pasar , Kredit , Likuiditas , Strategis Menghadapi Tantangan Ekonomi . Penelitian Lanjutan Disarankan Untuk Memperluas Eksplorasi Pada Anggaran Dalam Pengelolaan Risiko <https://doi.org/10.32897/Dimensi.V4i2.3727> Keuangan. 4(2).

Dessler, G. (2020). Human Resource Management. Pearson. (Buku teks komprehensif tentang manajemen sumber daya manusia yang mencakup berbagai aspek seperti pengembangan keterampilan dan manajemen talenta).

Disiplin, P., Dan, K., Kerja, K., Kerja, P., Pada, P., Riset, K., & Tangerang, S. (2020). 4164-8610-1-Sm. 2(2), 235–242.

Febriani, Fianty Wahyuning, & Oktaviani, Nur Hani. (2019). Evaluasi Hasil Pelatihan Karyawan Terhadap Kinerja. 3(2).

Grafindo Persada. (Referensi umum tentang manajemen SDM yang relevan dengan bahasan dokumen).

Hansen, Don R., & Mowen, Maryanne M. (2006). Managerial Accounting. Thomson South-Western. (Referensi umum tentang akuntansi manajerial dan penganggaran).

Horngren, C. T., Datar, S. M., & Rajan, M. V. (2015). Cost Accounting: A Managerial Emphasis. Pearson. (Buku teks akuntansi biaya yang membahas secara mendalam tentang perencanaan dan pengendalian anggaran dalam konteks manajerial).

<https://www.mbk-ventura.com/>

Kaplan, R. S., & Norton, D. P. (1996). The Balanced Scorecard: Translating Strategy into Action. Harvard Business School Press. (Meskipun bukan secara langsung tentang anggaran, konsep ini relevan untuk mengukur kinerja dan produktivitas, yang seringkali didukung oleh alokasi anggaran strategis).

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2005). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT Remaja

Mardiasmo. (2009). Akuntansi Sektor Publik. Penerbit Andi. (Referensi umum tentang penganggaran yang bisa dikaitkan dengan pengelolaan anggaran organisasi).

Robbins, Stephen P., & Judge, Timothy A. (2013). Perilaku Organisasi. Salemba Empat. (Referensi umum tentang perilaku organisasi dan kinerja karyawan).

Rosdakarya. (Referensi umum tentang manajemen SDM yang relevan).

Samosir, E. S. (2023). Produktivitas Kerja Karyawan Pt Excelitas Technologies Batam. Scientia Journal Jurnal Ilmiah Mahasiswa, 1–8.

Sks, M. K. (2021). Ujian Tengah Semester Genap Tahun Akademik 2020 / 2021. April, 2021.